

Résultats du sondage de 2020 auprès des employeurs

Les résultats de ce sondage ont été recueillis entre septembre et novembre 2020. Ce sondage recueille des données sur le marché du travail de Windsor-Essex directement auprès de ses employeurs.

Nombre total de répondants au sondage

78

Filtre des résultats

Municipalité



Secteur professionnel



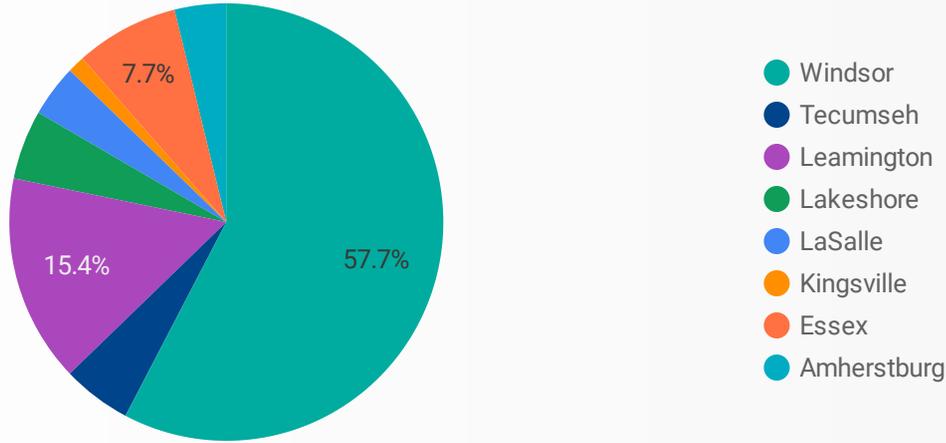
Taille de l'entreprise



Si vous avez des questions concernant ces données, veuillez envoyer un courriel à info@workforcewindsor-essex.com, avec des précisions sur votre demande. Veuillez inclure « Résultats du sondage de 2020 auprès des employeurs » dans l'objet du courriel.

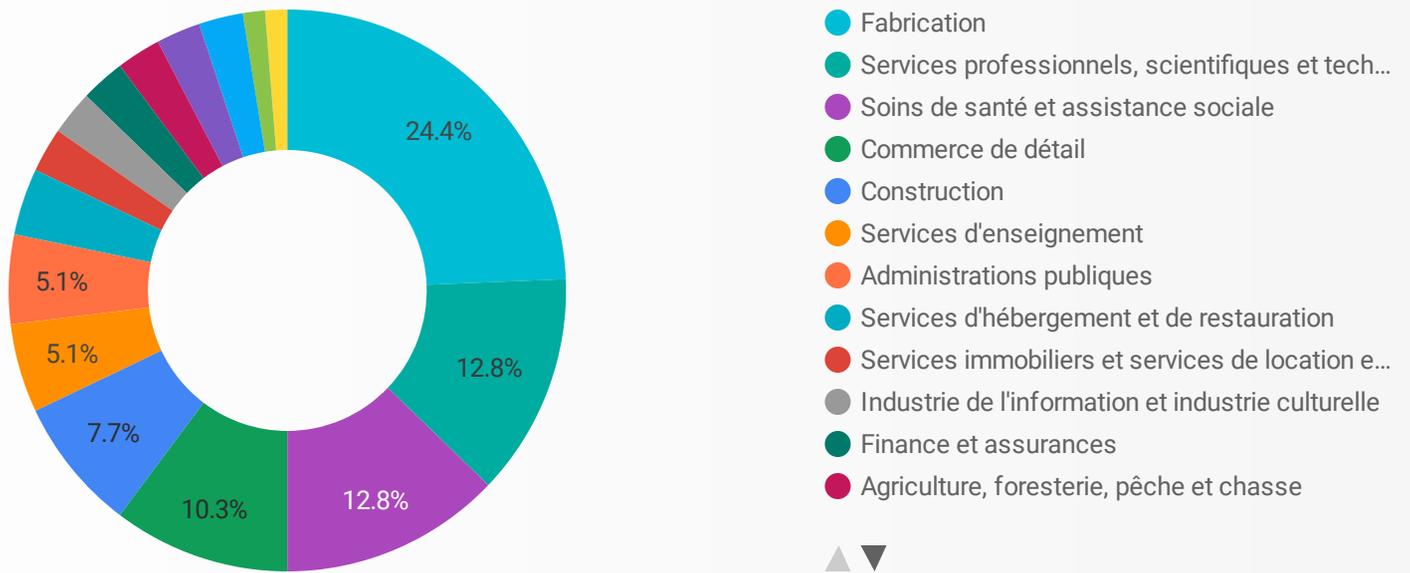
Réponses des employeurs par emplacement:

Dans quelles municipalités les répondants à ce sondage se trouvent-ils?



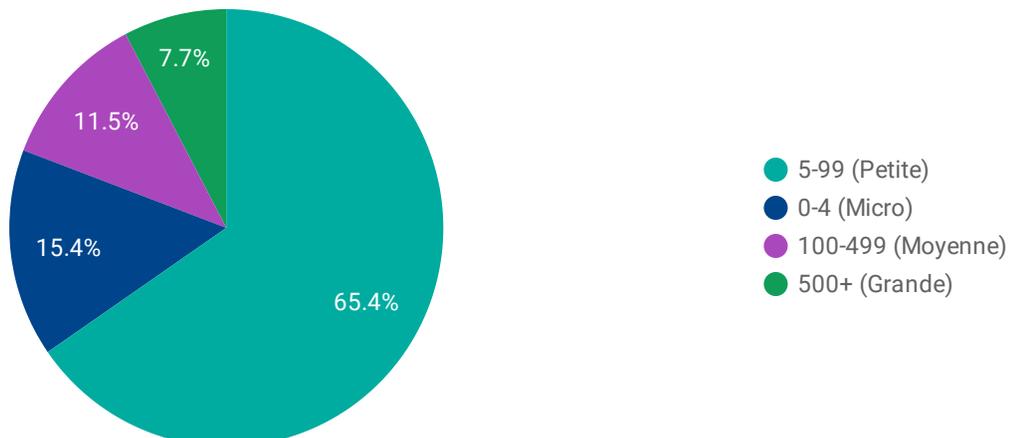
Réponses des employeurs par secteur d'activité:

Dans quel secteur les répondants au sondage travaillent-ils?



Réponses des employeurs selon la taille de l'entreprise:

Quelle est la taille des entreprises qui ont répondu à notre sondage?



Principales professions objet de recrutement

Quelles professions ont récolté le plus d'embauches entre mars et août 2020?

Profession	# de Personnes embauchées
Conducteur de camion	18
Manoeuvre générale (fabrication)	17
Associé aux ventes	10
Soudeur	9
Directeur de fabrication	9
Opérateur	6
Opérateur CNC	4
Serveur d'aliments et de boissons	4
Bureau de l'administration	3
Millwright	3
Chef	3
Représentant du service à la clientèle	3
Opérateur d'équipement lourd	3
Comptable	2
Professeur/Enseignant	2
Travailleur de soutien	2
Expéditeur / destinataire	2
Spécialiste du service à la clientèle	2
Gardien	2
Technicien HVAC	2
Éducatrice de la petite enfance	2
Journalier / journalière (construction)	2

1 - 50 / 72 < >

*Tableau ne pouvant être filtré

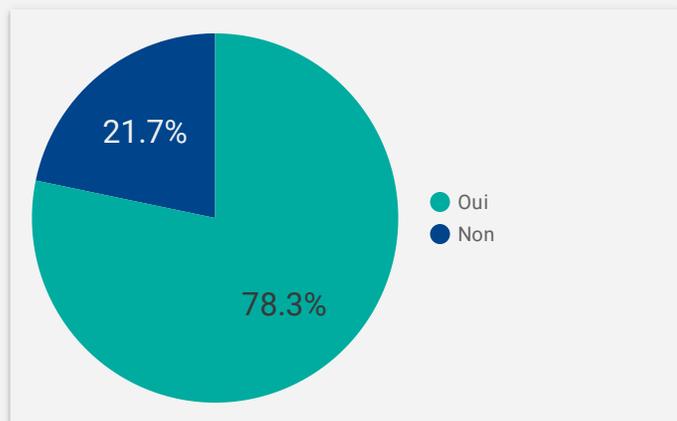
Possibilités d'apprentissage par l'expérience:

De mars à août 2020, les organisations ont offert les types de possibilités d'apprentissage par l'expérience suivantes...

Un interne	Un apprenti	Un jeune apprenti (PAJO)	Étudiant co-op du secondaire	Étudiant co-op au niveau postsecondaire
10	18	6	5	30

Votre organisation a-t-elle embauché des employés au cours des six derniers mois?

Quel est le pourcentage d'organisations ayant embauché des employés entre mars et août 2020?



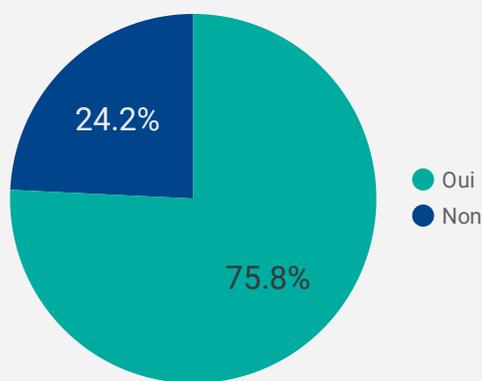
Nombre total d'embauches au cours des six derniers mois

Nombre total d'embauches effectuées par tous les répondants au sondage entre mars et août 2020

438

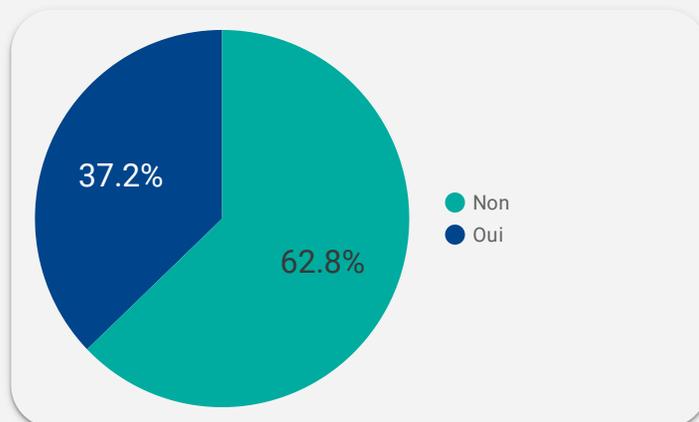
Votre organisation prévoit-elle d'embaucher des employés dans les six prochains mois?

Combien d'organisations prévoient d'embaucher des employés entre septembre 2020 et février 2021?



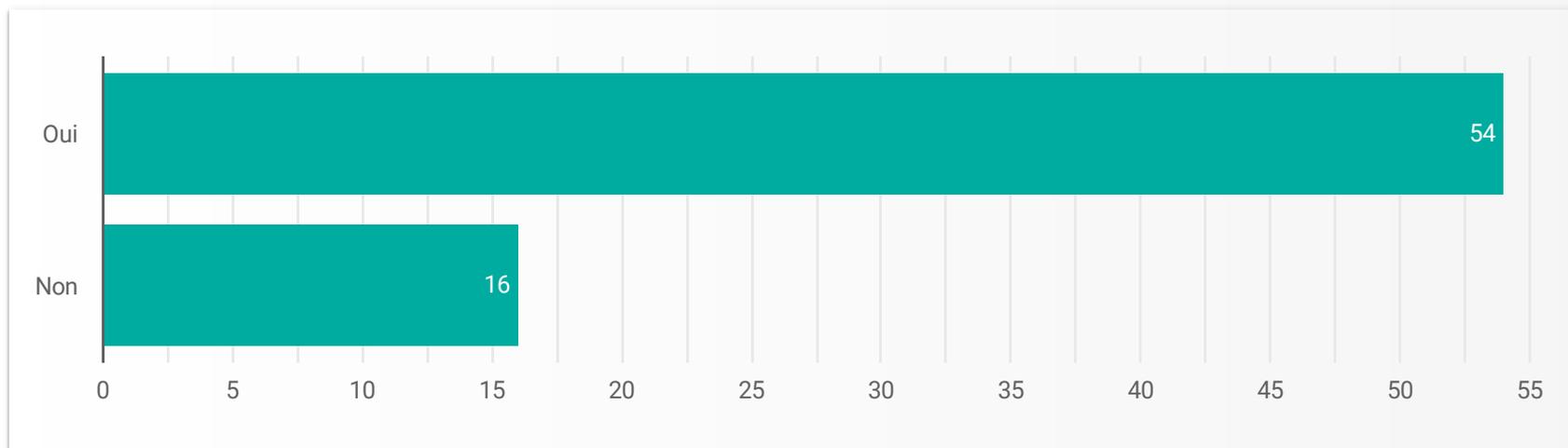
Possibilités d'apprentissage par l'expérience:

Quel pourcentage d'employeurs ont offert des possibilités d'apprentissage par l'expérience entre mars et août 2020?



Est-ce que des employés sont partis?

Combien d'employeurs ont connu des départs d'employés entre mars et août 2020?



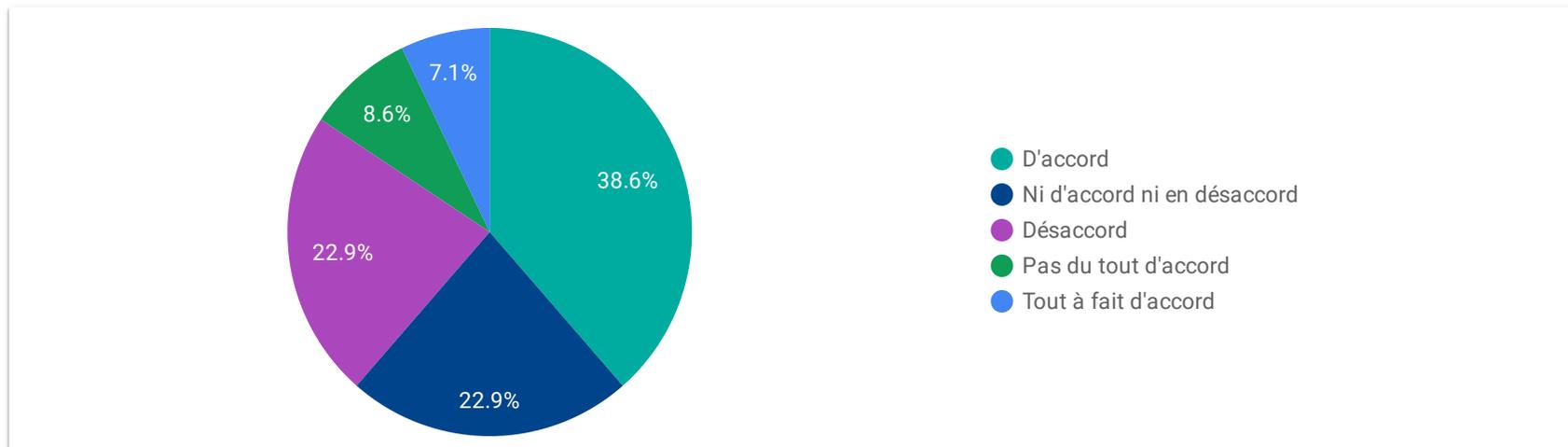
Nombre de départs d'employés:

Pour quelles raisons les employés ont-ils quitté leur employeur? (Nombre total d'employés par catégorie)

Quitter le tra...	Retraites	Licencieme...	Congédiem...	Autre
139	21	250	47	37

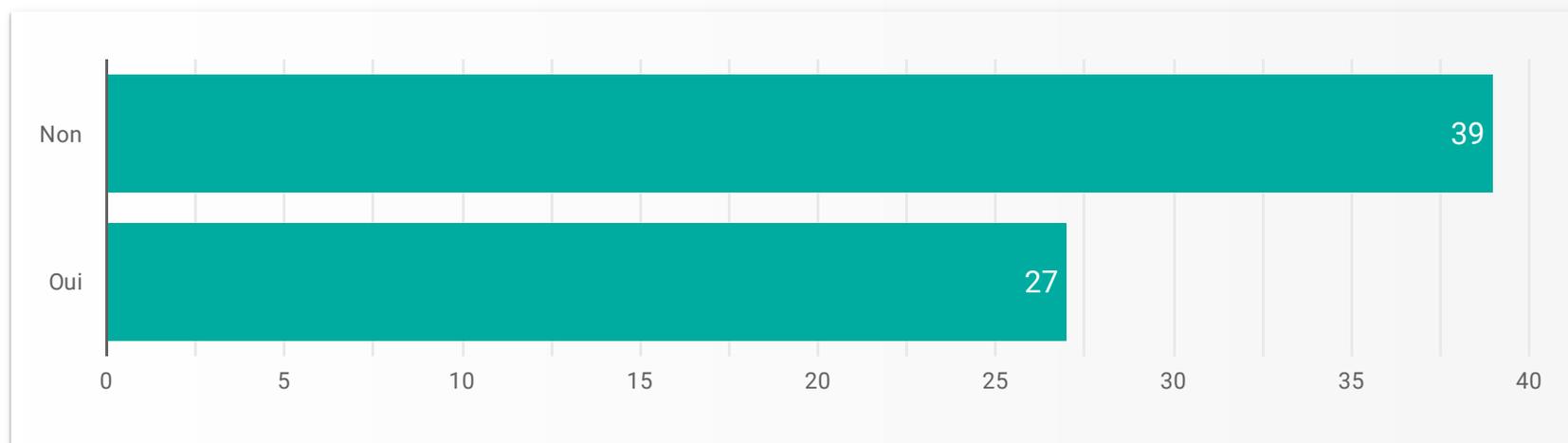
Rétention des employés:

Dans quelle mesure les employés sont-ils d'accord avec l'énoncé suivant : « La rétention des employés est une préoccupation pour mon organisation »?



Votre organisation avait-elle des professions difficiles à pourvoir??

Entre mars - août 2020



Professions difficiles à pourvoir

Les professions difficiles à pourvoir sont des emplois pour lesquels la recherche de travailleurs a pris plus de temps que prévu...

Difficile de pourvoir les professions par titre de poste	Nombre de fois mentionné par l'employeur
Soudeur	4
Chef de projet (fabrication)	3
Millwright	3
Comptable	2
Opérateur CNC	2
Conducteur de camion	2
Outil et matrice	2
Fabricant de moule	2
Technicien de maintenance	2

1 - 40 / 40 < >

*Tableau ne pouvant être filtré

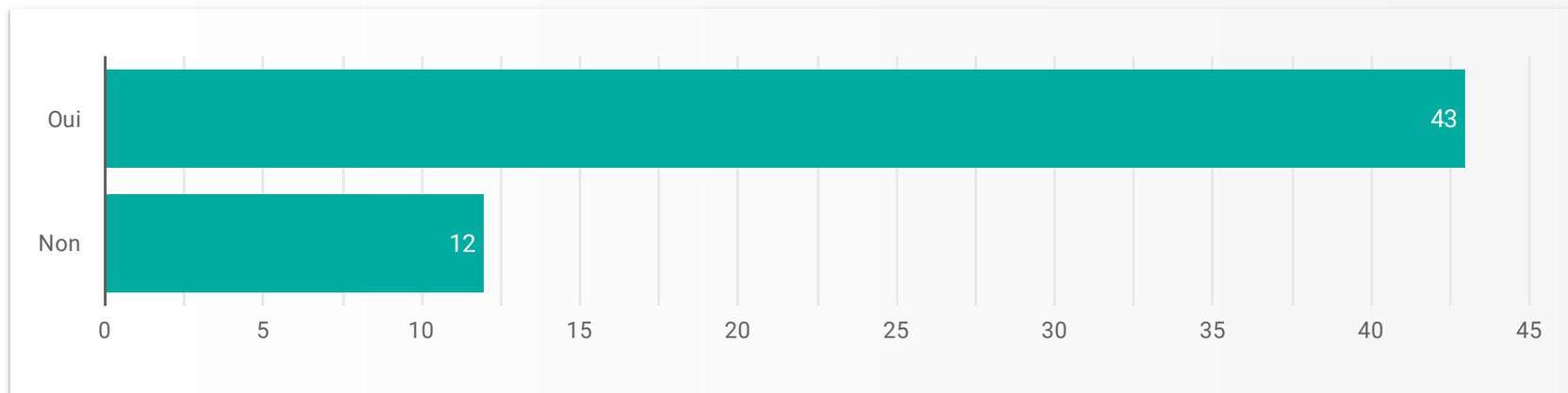
Pourquoi ces professions étaient-elles difficiles à pourvoir?

Nombre de fois que chaque raison a été mentionnée par les employeurs...

Pas assez de candidats	Manque de qualifications (éducation / diplômes)	Manque de compétences techniques	Manque de compétences générales	Manque d'expérience de travail	Manque de motivation, d'attitude ou d'éthique de travail	Incapacité de concurrencer d'autres employeurs	Des attentes salariales irréalistes	Manque d'accessibilité au lieu de travail par le transport en commun
15	14	18	4	13	10	2	7	2

Combien d'employeurs ont proposé une formation à leurs employés au cours des 6 derniers mois?

Entre mars - août 2020



Principales formes de formation données par les employeurs:

Entre mars - août 2020 (Classement par nombre de réponses indiquant que ce type de formation a été utilisé par les employeurs)

Type de formation	
1.	Mentorat en milieu de travail
2.	Développer la formation en interne
3.	Financement de la participation du personnel aux webinaires
4.	Conseiller les employés sur le développement de carrière
5.	Financement de la participation du personnel à des conférences / ateliers / séminaires

1 - 5 / 9 < >

*Tableau ne pouvant être filtré

Obstacles les plus courants à la croissance future (classés):

Obstacles à la croissance future
Se remettre des impacts de la pandémie de COVID-19
Pénurie de compétences de la main-d'œuvre
Aucun défi/obstacle
Financement
Marketing
Taux de rotation élevé
Soutien à la recherche et au développement
Planification des activités
Ralentissement de l'industrie
Taille des installations

Comment les employeurs évaluent-ils la disponibilité de travailleurs qualifiés dans Windsor-Essex?

Note moyenne sur 100

55.47